

MRT株式会社

会社説明会



Agenda

- 会社概要
- 事業内容・配属部署
- MRTの特徴
- キャリアステップ
- 求める人物像
- 募集要項・選考フロー

会社概要



MRT株式会社

MRT Inc.

設立	2000年 1月26日
代表者	小川 智也 <おがわ ともなり>
本社所在地	東京都渋谷区神南1-18-2 フレーム神南坂3階
拠点	札幌営業所 名古屋営業所 大阪支社 福岡営業所
資本金	4億3,227万円 (2023年12月31日時点)
従業員数	約240名 (2024年時点)
事業内容	<ol style="list-style-type: none">1. 医師・コメディカルを対象とした医療機関への医療人材紹介2. 医局向けグループウェアの提供3. 医師を対象とした情報発信、プロモーション支援4. オンライン健康相談・診療システムの提供5. 医療機関経営支援6. 登録・受付センターなどの運営

MISSION

医療を想い、社会に貢献する。

2000年に東大医学部発の医療ベンチャーとして発足以降、
私たちは医療従事者に特化した人材紹介会社として
常に逼迫する医療現場に寄り添い続けてきました。

どんなにおいしい食べ物も どんなに素敵なサービスも
命や健康がなければ意味がない。

MRTが支えているのは人の根本の部分です。

みんなが安心して医療を受けられる社会を作るために、
医療現場を想い続けるのがMRTの使命です。



MRT Group



医師紹介事業
結婚相談所事業
PR事業



医師紹介事業
開業支援



出版事業 ES調査
WEBコンテンツ作成



医療・福祉の
総合人材紹介事業



BPO事業



医薬品PR事業
WEBコンテンツ作成



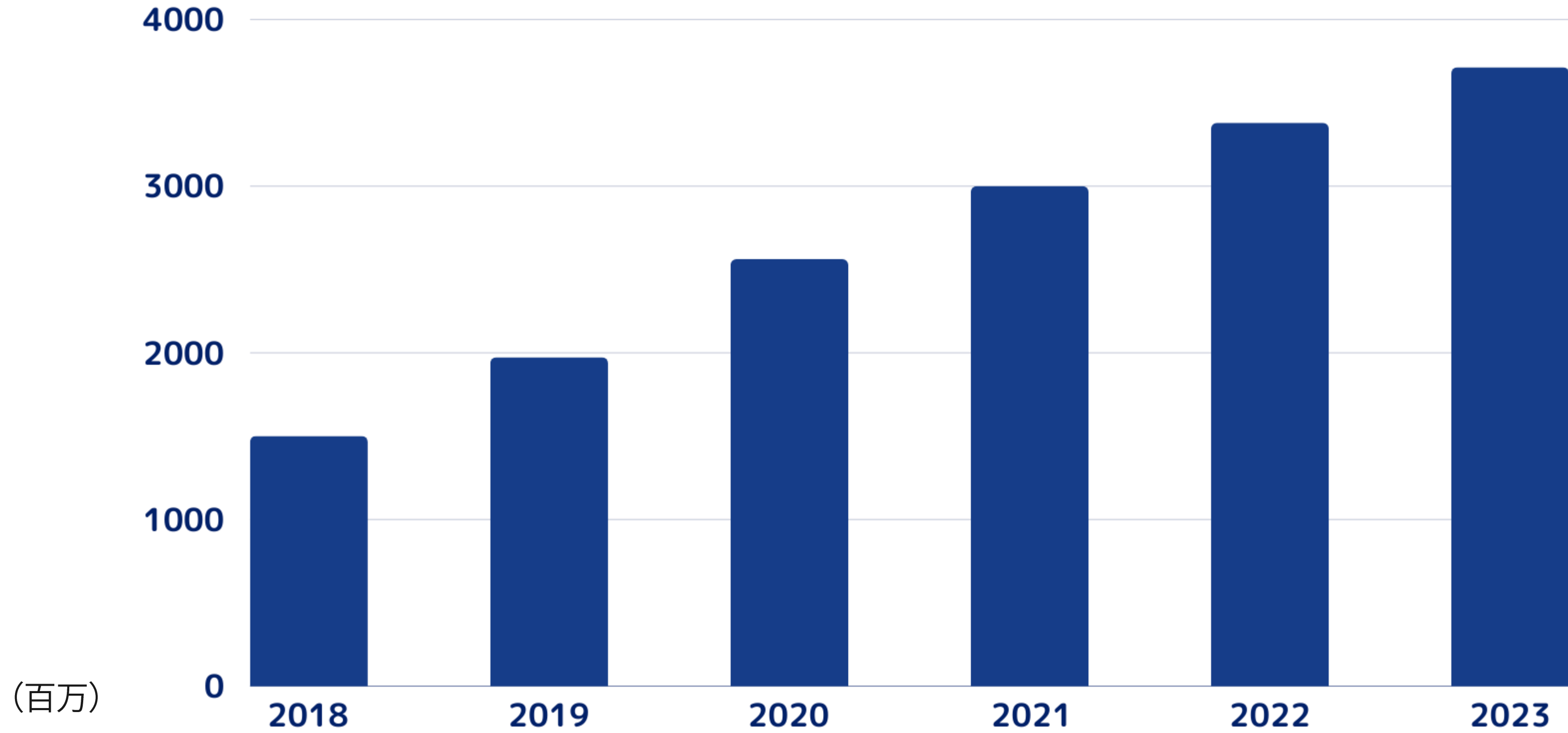
医療機器情報
人材紹介事業



東南アジアにおける
医療DXサービス

Coming soon...

売上推移





事業内容・配属部署

OUR SERVICE

事業内容



人材紹介事業

仕事を探している医療従事者と
人手不足の医療機関をマッチング。
求人選定からアフターフォローまで
一貫して行うMRTの主軸サービス！



オンライン事業

オンラインで医師と患者様を繋ぎ、
健康相談や診察、処方を行う。
通院が難しい方や、病院が少ない地域
にお住まいの方が利用するサービス。



アウトソーシング事業

医療従事者を行政機関に紹介し、
コールセンターやワーケーション事業を
共同で運営していくなど、
MRTが新たに進めているサービス。



人材紹介事業

医療従事者へ働き先のご紹介、就業のサポートを行う

医師会員向けの
転職支援・開業支援
定期アルバイトの斡旋
単発アルバイトの斡旋

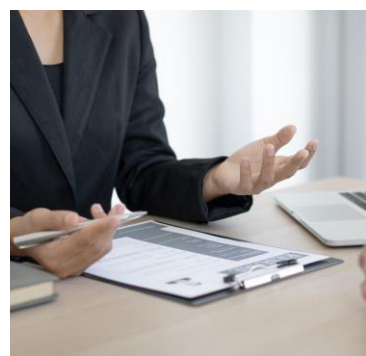


コメディカル会員向けの
転職支援
定期アルバイトの斡旋
単発アルバイトの斡旋





配属部署



レギュラーチーム (総合職)

医師に月1回～週1回程度の定期的なアルバイトをご紹介
RA/CA両方を担当し、入職まで一貫してサポートします

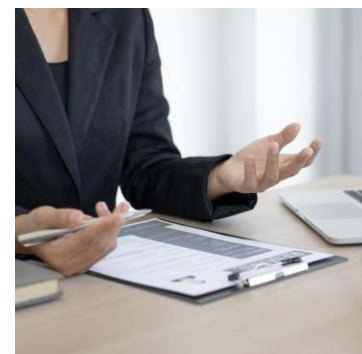


スポットチーム (一般職)

単発のアルバイト求人を掲載している医療機関に
医師を紹介し、マッチング・オペレーション業務を行います



配属部署



レギュラーチーム (総合職)

医師に月1回～週1回程度の定期的なアルバイトをご紹介
RA/CA両方を担当し、入職まで一貫してサポートします



両面型の専属エージェントとして20～30名程度の医師を担当します



個人目標の達成に向けてチーム全体で協力しながら営業活動を行います



求人のご提案のみでなく、面接の同行や入職後のアフターフォローなど幅広い業務をこなします

SCHEDULE

#新卒入社2年目の1日



9:00

業務開始

チームで朝礼。
メールのチェックやTODOリストの作成をして1日の計画を立てる。

10:00

求人リサーチ

担当求職者に合う求人を探し、ご提案する。
医療機関に架電し、求人掲載依頼や条件交渉を行う。

13:00

チームランチ

出社をした日はチームメンバーとランチへ。

15:00

ミーティング

個人目標に対する進捗を確認。ノウハウの共有を行い、
個人・チーム両方での売上達成を目指す。

16:00

採用面談に同行

担当求職者の採用面談に同行し、勤務条件のすり合わせや交渉、
面談の進行をサポートする。

18:00

事務処理をして退勤

契約書類の作成や、担当求職者・医療機関に対するフォロー連絡を
入れて業務終了。



配属部署



スポットチーム (一般職)

単発のアルバイト求人を掲載している医療機関に
医師を紹介し、マッチング・オペレーション業務を行います



オペレーターとして医師や医療機関からの問い合わせに対応します



チームの目標達成に向けてひとつの作業を複数名で分担して行います



勤務条件の交渉やメールマガジンの配信等で、求人の魅力づけを行います

9:00

業務開始

当日の緊急事案がないか確認し、社内に共有。
事前に決められた業務シフトにそって業務開始。

10:00

応募者情報の伝達

求人に応募している求職者の情報を医療機関に伝え、
勤務内容にミスマッチがないようサポート。

12:00

チームランチ

同シフトのメンバーとランチ。
お弁当を作ってきたり、外に食べに行ったりと過ごし方は様々。

14:00

電話・メール対応

求人に関する質問や掲載依頼など、
求職者と医療機関の橋渡し役として幅広い問い合わせを対応。

15:00

メールマガジン作成

おすすめ求人や急募求人を分かりやすくまとめ、
たくさんの応募が入るように工夫してメールを作成。

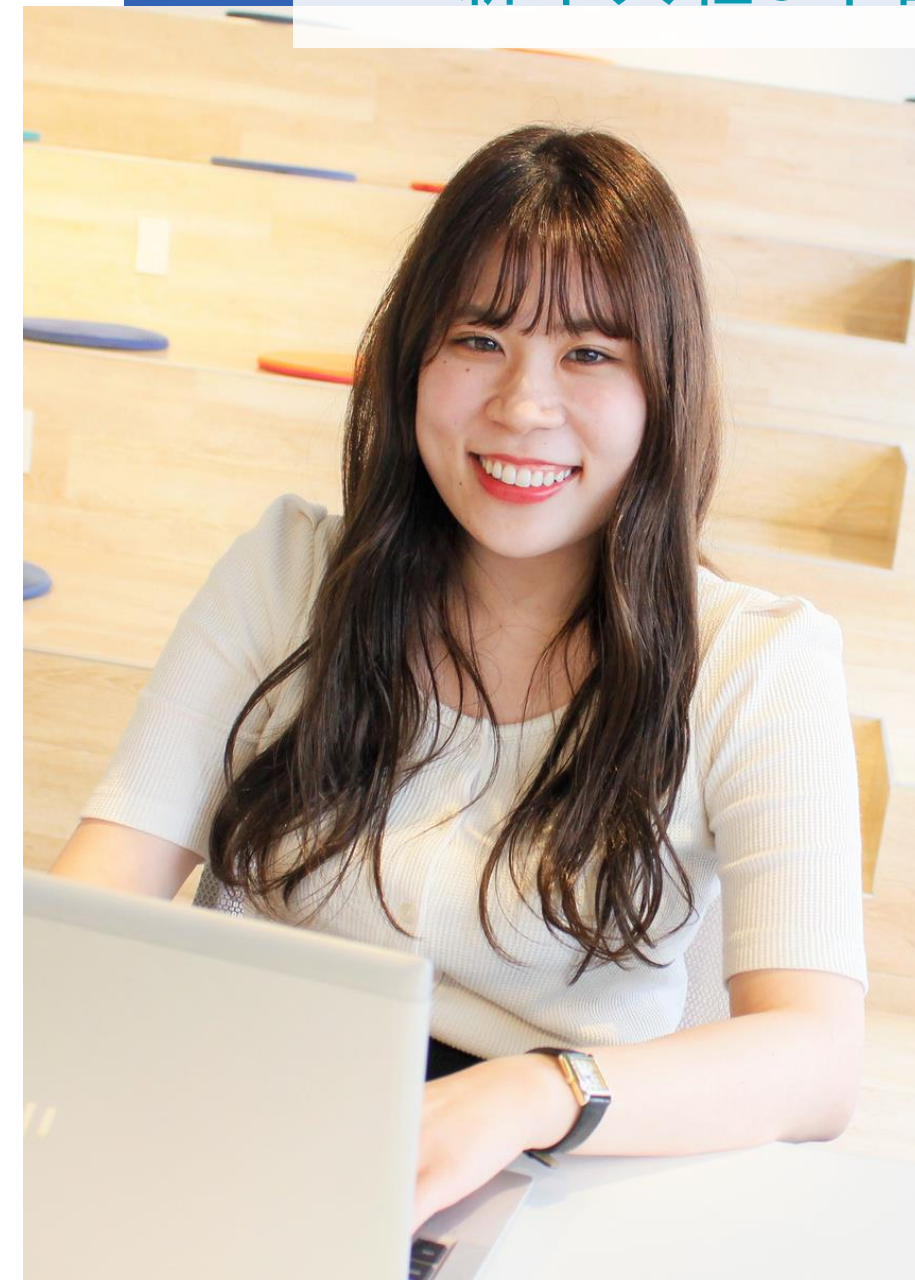
18:00

日報を作成して退勤

チーム内で業務の対応漏れがないかチェック。日報を記入し退勤。

SCHEDULE

#新卒入社5年目の1日

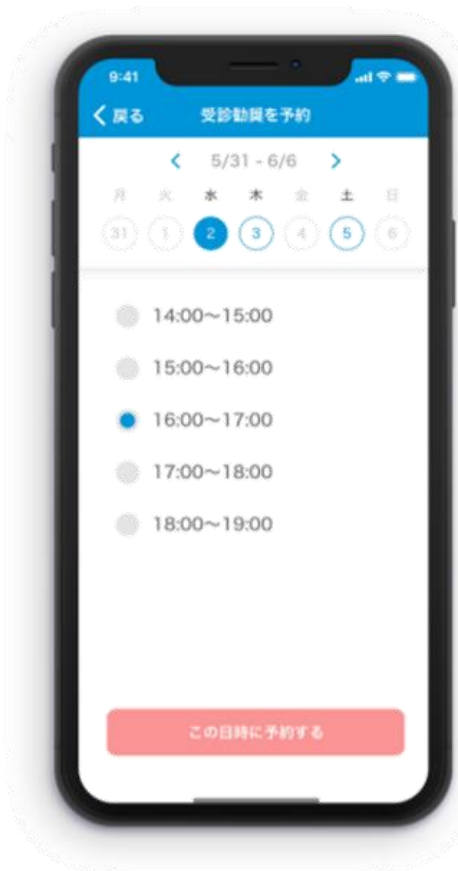




オンライン事業

Door.

予約、保険証登録、問診、診療、決済、処方



予約機能

事前に決めた
診察時間枠が
埋まるまで予約可能



問診機能

予約時に事前問診
保険証確認
画像確認も可能



ビデオ通話機能

高画質なビデオ通話
医師から架電
診察時間をカウント



チャット機能

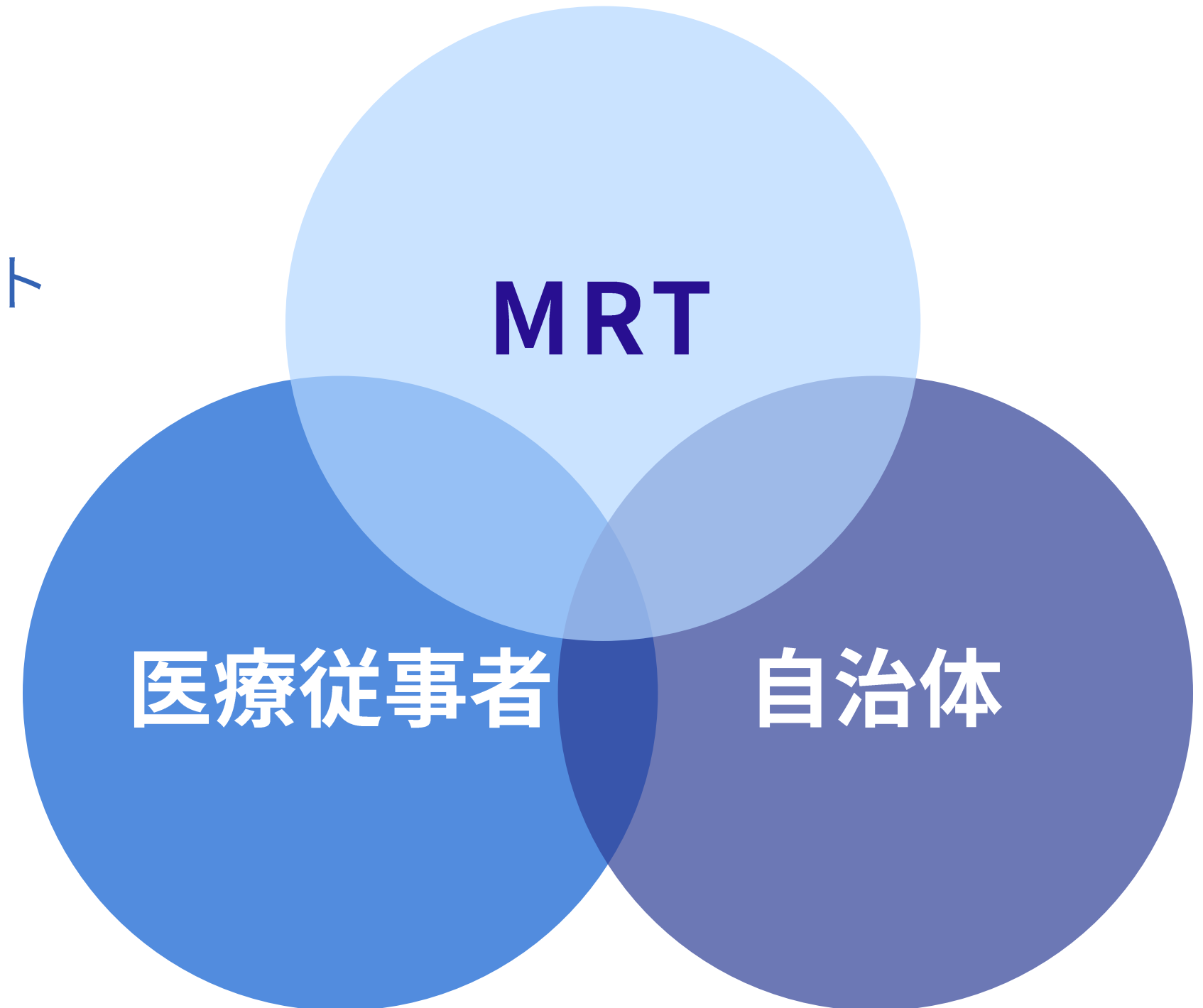
アプリ内で
クレジット自動決済
請求書や処方箋画像送信



アウトソーシング事業

医療課題を抱えている自治体をサポート

- ワクチン接種会場へ医療従事者のご紹介
- 医療版ワーケーション
- コールセンターの運営 など



MRTの特徴

Welcome to  MRT

 MRT



代表と取締役会長が現役医師

代表取締役社長も現役医師。
「今現場では何が必要なのか」を医療従事者の立場から考え、迅速にサービスに反映させています。

業界1位の紹介件数

累計200万件の紹介件数を誇り、医療従事者のアルバイト紹介実績、求人掲載数の業界1位を獲得しました。全国の自治体とも連携しています。

ワークライフバランスの取りやすさ

休みの取りやすさや産育休制度の整備など社員が長期的に働きやすい環境を整えて社員の心と身体の健康を守ります。

あだ名で呼び合い敬語を使わない文化

ユニークなカルチャー制度を導入することによりコミュニケーションを円滑化。社員同士が活発に意見交換をしています。



代表と取締役会長が現役医師

MRTは常に「現場目線」。
医療現場の大変さ、人出不足を肌で感じるからこそ
親身に寄り添うことができます。

役職	氏名
代表取締役社長	小川 智也（ 医師 ・MBA）
取締役会長	富田 兵衛（ 医師 ）
取締役	西岡 哲也（公認会計士）
取締役	加藤 修孝
社外取締役	雨宮 玲於奈
社外取締役	青山 綾子
社外取締役	富樫 泰良
常勤監査役	加藤 博彦
監査役	原口 昌之（弁護士）
監査役	諫山 祐美（公認会計士）
医学顧問	相川 直樹（医師・元慶應義塾大学病院長）

業界1位の紹介件数

MRTの強みであるアルバイト紹介、
現在最も力を入れている転職事業など
医療現場を人材面から支え続け、業界第1位を獲得しました。
自治体とも連携し、公的な事業にも携わっています。

アルバイト求人数・紹介数

業界1位
累計200万件

東京都・大阪府

他全国自治体との連携実績

コロナワクチン接種会場に
医療従事者を紹介

約11万件



ワークライフバランスの 取りやすさ

様々なライフイベントを経ても長く働き続けられるよう
社内制度から社員の生活を支えます。



月平均残業時間16時間



有給消化率89%
年間休日125日以上



産育休取得率・復帰率
ともに100%



離職後も戻ってこられる
YMS（再雇用）制度



原則リモートワーク



勤務地は選択可能
転居を伴う転勤なし



あだ名で呼び合い 敬語を使わない文化

2つのカルチャー制度を導入することで、
年齢や役職に関係なくフラットな関係性が築かれています。

● ニックネーム制度

ステラ、ましゅーなど各々がニックネームで呼び合います。
社員同士の仲が自然と深まり、プライベートでも仲良くしている社員が多いです。


● フラットコミュニケーション制度

社員が平等に意見を発信しやすいように、社内では敬語を使いません。
悩んだときにすぐ相談しやすいから、意思決定のスピードも上がります。

社内イベント

企画・運営もすべて社内で行い、全力で楽しみます。





キャリアステップ



坂井 友美

関西レギュラーチーム
リーダー
新卒入社4年目

新卒1年目で昇格した スーパールーキー

2021年4月 関西レギュラーチームに配属

2021年12月 年間個人目標200%達成

2022年1月 関西レギュラーチーム最年少サブリーダーに昇格

2024年1月 リーダーに昇格



鳥羽 晴貴

九州レギュラーチーム
リーダー
新卒入社5年目

年間MVP受賞 部署立ち上げにも挑戦

2020年4月 東京本社レギュラーチームに配属

2022年1月 サブリーダーに昇格

2022年12月 年間成約目標140%達成
営業部門のMVPを獲得

2023年1月 福岡営業所の立ち上げに抜擢
九州レギュラーチームのリーダーに昇格



中村 優里

名古屋営業所リーダー
新卒入社11年目

柔軟なキャリア制度で 長く働き続けられる

2014年4月 東京本社スポットチームに配属

2019年4月 スポットチームリーダーに昇格

2019年7月 パートナーの転勤によりMRTを退職

2020年3月 YMS制度を利用し復職

2023年1月 名古屋営業所の法人営業部署にてリーダーに昇格

ABOUT HIGH PERFORMERS

活躍人材の共通点

とにかく
やってみる

常に相手の
目線に立つ

A photograph of four people sitting on a dark green bench against a plain grey background. From left to right: a man in a red, white, and blue plaid shirt and blue jeans; a woman in a light pink short-sleeved shirt and light-colored pants; a man in a white t-shirt with 'Helly-Hansen' printed on it and olive green pants; and a woman in a white and black striped short-sleeved dress. All four individuals are laughing and looking towards the right side of the frame. The image has a dark, semi-transparent overlay.

求める人物像

IDEAL CANDIDATE PROFILE

求める人物像

人好き

人の役に立ちたいと考え、
人とコミュニケーションをとる
ことに喜びを感じる方

自主性

既存のルールにとらわれず
常にベストな方法を考え抜き
周りを巻き込んで行動する方

粘り強さ

失敗を恐れずに挑戦し、
困難な状況に陥っても
諦めずに努力できる方

ポジティブシンキング

逆境においても感情的にならず
成長の過程として捉えながら
楽しんで物事に取り組める方

チームプレーが得意

周りの人を思いやり、
「組織として成長するにはどう
したらいいか」を考えられる方



募集要項・選考フロー

募集要項

職種 | 人材コーディネーター職(総合職)／オペレーター職(一般職)

募集対象 | 25卒・26卒4月入社が可能な学生
※学歴・文理不問

勤務地 | 東京本社（渋谷区神南）
大阪支社（大阪市北区）
名古屋営業所（名古屋市中村区）のいずれか
※希望を100%考慮・転居を伴う転勤なし

入社頻度 | リモートワーク×出社のハイブリッド型
月3～5回程度の出社 ※研修時等は出社が増えます

募集要項

就業時間 | 9:00～18:00 (休憩60分)

月収 | 月給21.5万円／大学卒
月給22.5万円／大学院卒
月給20.5万円／短大・専門卒
昇給 年1回

賞与 | 年2回 (6月／12月)
基本給4ヶ月分＋インセンティブ、決算賞与等

休日 | 完全週休2日制
休日当番で出勤した際は平日に代休取得 ※月1回程度

通勤手当 | 上限37,000円／月
別途リモートワーク手当5,000円／月

残業手当 | 有り ※月平均残業16～18h程度

福利厚生

Unipos

感謝の気持ちをポイントにして送り合うピアボーナス制度。
ポイントは現金に換算され、給与と合わせて支給される。

チームビルディング費

チーム内の交流活性化のために一定金額が支給される制度。
使い方はチームで決められるため、過去にはテーマパークに行ったり、懇親会を開催したりするチームも。

社内表彰制度（年1回各チームでMVPの選出を行う）

結婚・出産お祝い金

インフルエンザ予防接種／オフィス救急箱

産育休制度／時短勤務（勤続1年後より適応）

慶弔休暇／夏季休暇／冬季休暇／介護休暇／生理休暇

YMS制度（MRTを退職した社員が再度戻ってこられる再雇用制度）

ウォーターサーバー／オフィスコンビニ／パウダールーム

選考フロー

エントリー



会社説明会に参加



一次面接 (WEB)



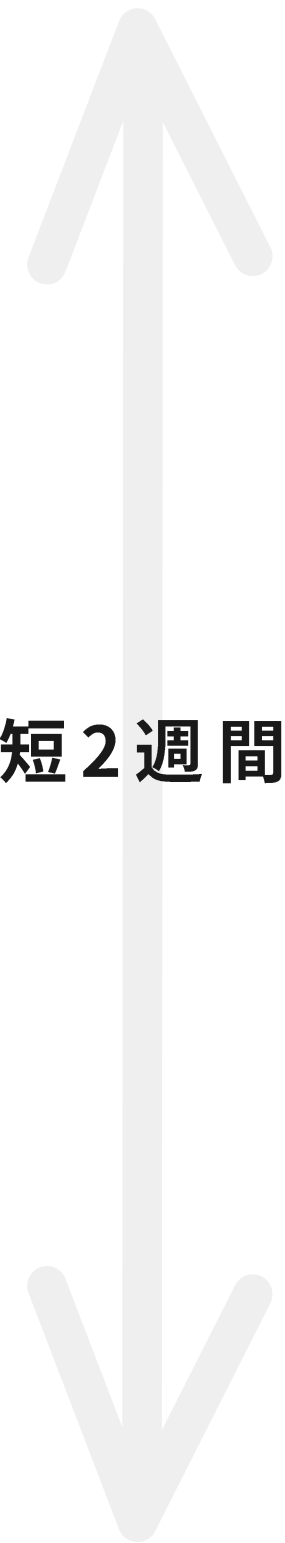
最終面接 (対面)



内々定

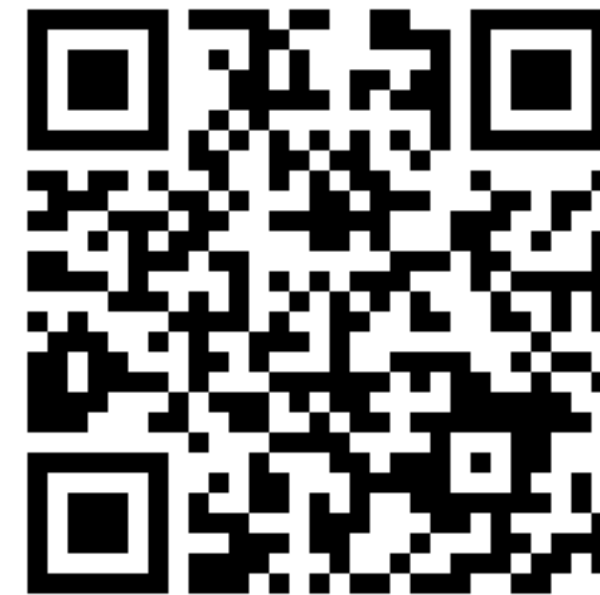


最短2週間！



SNS

公式Instagram



社員一人ひとりにクローズアップしたインタビューや
仕事内容、よくある質問コーナーなどを掲載。
「MRTで働く自分の姿」を想像できる内容になっています！